

Mzdový předpis
duchovních a dalších zaměstnanců
Církve československé husitské v ČR

Novelizace účinná od 1. ledna 2026

*Církev československá husitská usnesením ústřední rady v České republice
č.5.3.1.145 ze dne 12. října 2013*

přijímá

*na základě § 4 zákona č. 3/2002 Sb. o svobodě náboženského vyznání a postavení
církví a náboženských společností a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších
předpisů a v souladu s Ústavou CČSH a dalšími vnitřními předpisy CČSH,*

tento

mzdový předpis

Preambule

Církev československá husitská vědoma si zodpovědnosti vůči Bohu a přijímající odpovědnost za činnost svých předků, přebírá na základě schválení zákona č. 428/2012 Sb. o majetkovém vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi a o změně některých zákonů správu svých věcí do vlastních rukou. Výzvy otců zakladatelů zpočátku dvacátých let minulého století byly vyslyšeny. Církev začíná vyplácet své duchovní a další zaměstnance z vlastních zdrojů, jež budou vytvořeny díky navrácení částky za majetkovou újmu státu vůči církvi v letech 1948 – 1990.

§ 1

Tento mzdový předpis stanoví výši základních odměn za službu v církvi duchovních a laiků¹, jejich hodnotního ohodnocení, a odměn a mezd všech zaměstnanců Církve československé husitské /dále jen mzda/ bez ohledu zda jejich vztah k církvi je založen služebním poměrem² nebo je vztahem pracovněprávním³.

§ 2

1) Mzda se určuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků⁴.

2) Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům stejná mzda⁵.

3) Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce⁶.

4) Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce, podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti⁷.

¹ Čl. 10, 11 a 15 Ústavy ČČSH v platném znění.

² Viz část II. Organizačního řádu ČČSH

³ Obdobně viz z.č.206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁴ Obdobně viz z.č.206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁵ Obdobně viz z.č.206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁶ Obdobně viz z.č.206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁷ Obdobně viz z.č.206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

§ 3

1) Mzdy duchovních a dalších zaměstnanců církve se stanovují na základě rozmezí daných tímto předpisem. Mzda musí být sjednána, stanovena nebo určena před začátkem výkonu práce, za kterou má tato mzda příslušet.

2) Zaměstnavatel (pro zaměstnance diecézí diecézní rada, pro zaměstnance úřadu ústřední rady ústřední rada⁸⁾) je povinen v den nástupu do práce vydat zaměstnanci písemný mzdový výměr, který obsahuje údaje o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, jestliže tyto údaje neobsahuje smlouva nebo vnitřní předpis. Dojde-li ke změně skutečností uvedených ve mzdovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti.

3) Mzdový výměr je platný vždy na období kalendářního roku. Výši mzdy na následující rok každého zaměstnance stanovuje svým rozhodnutím příslušný církevní orgán (pro zaměstnance diecézí diecézní rada, pro zaměstnance ústředí ústřední rada), a to na základě zhodnocení hospodářské situace církve. Změní-li se důvody poskytnutí osobního ohodnocení, může být odebráno (upraveno) kdykoliv během roku.

§4

1.a) Výše základních mezd pro jednotlivé kategorie duchovních

Služba – činnost v církvi	Částka základních mezd
Pastorační asistent, katecheta	22.400,- Kč
Kazatel	22.400,- Kč
Duchovní - jáhen	22.400 – 23.000,- Kč
Duchovní – kněz, církevní administrativní odborný pracovník diecézních, ústředních orgánů	23.500 – 25.000,- Kč
Farář, vedoucí církevní administrativní odborný pracovník diecézních nebo ústředních orgánů	24.000 – 26.000,- Kč
Přednosta odboru ÚDR, ÚÚR	26.000 – 27.800,- Kč
Tajemník, ředitel ÚDR, ÚÚR, vikář	28.500 – 31.500,- Kč

Biskup	33.900,- Kč
Patriarcha	39.700,- Kč

1.b) Výše základních mezd pro jednotlivé kategorie pracovních poměrů

Činnost v církvi	Částka základních mezd
Provozní hospodářský pracovník (PHP)	22.400,- Kč
Technicko-hospodářský pracovník (THP)	22.400 – 23.000,- Kč
Administrativní pracovník	23.500 – 25.000,- Kč
Vedoucí administrativní a technický pracovník diecézních, ústředních orgánů	24.000 – 26.000,- Kč
Přednosta odboru ÚDR, ÚÚR	26.000 – 27.800,- Kč
Tajemník ÚDR, ÚÚR, ředitel ÚDR, ÚÚR	28.500 – 31.500,- Kč

2) Činnost, která není výslovně uvedena, bude zařazena k činnosti svou složitostí, náročností a významem nejbližší.

3) Osobní ohodnocení není nárokovou složkou mzdy. O jeho výši rozhoduje příslušný církevní orgán (pro zaměstnance diecézí diecézní rada, pro zaměstnance ústředí ústřední rada), a to na základě ohodnocení práce konkrétního zaměstnance a podle hospodářské situace církve. Stanoví se poměrnou částkou ke mzdě na období jednoho roku. Maximální výše může být 100% ze stanovené základní mzdy.

4) Duchovním a dalším zaměstnancům církve může být na návrh služebně nadřízeného za mimořádný výkon přiznána odměna. O odměně rozhoduje biskup, patriarcha, o jejich odměnách diecézní, resp. ústřední rada.

Ústřední rada je zmocněna k pravidelné revizi kategorií zaměstnanců a jejich mzdového ohodnocení uvedeného v § 4 a tabulkách 1a a 1b. Zároveň je zmocněna k úpravě těchto tabulek dle hospodářské situace jak církve, tak i celkové hospodářské situace /např. inflace/⁹.

§ 6

Tento mzdový předpis byl přijat usnesením ústřední rady v ČR č. 5.3.1.145 dne 12. října 2013. Účinnosti nabývá dnem 1. 1. 2014. Tímto dnem pozbývají účinnosti rozhodnutí ústřední rady v ČR č. 2.0.6.1.136 a 5.2.141 o používání vládního nařízení č. 566/2006 Sb. pro mzdové účely ČČSH.

Tento mzdový předpis byl novelizován usnesením ústřední rady v ČR č. 5.5.251 dne 21. 11. 2025.

Novelizace nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2026.



*ThDr. Tomáš Butta, Th.D.
patriarcha*



⁹ Viz § 27 Hospodářského řádu